

## BESLUT

DATUM: 2023-11-17  
AVDELNING: Stabsavdelningen/Fullmäktiges kansli  
DIARIENUMMER: 2023-01296  
HANTERINGSKLASS: ÖPPEN

# Beslut om rekrytering

## Beslut

1. Fullmäktige fastställer kravprofil för en tjänst som direktionsledamot, se bilaga.
2. Fullmäktiges presidium ges i uppdrag att fortsätta beredningen av rekryteringsärendet, med bistånd från fullmäktiges kansli.

## Skälen för beslutet

Riksbanksfullmäktige utser enligt 9 kap. 16 § regeringsformen Riksbankens direktion. Direktionen ska bestå av fem ledamöter som utses för en tid av fem eller sex år. Ledamöterna i direktionen ska enligt 7 kap. 11 § riksbankslagen utses efter ett ansökningsförfarande. Enligt lagmotiven innebär bestämmelsen att direktionsledamöterna rekryteras i ett öppet anställningsförfarande. I 39 kap. 5 b § offentlighets- och sekretesslagen föreskrivs dock sekretess i ärende om anställning av direktionsledamöter i Riksbanken för uppgift som lämnar eller kan bidra till upplysning om en enskild kandidats identitet, om det inte står klart att uppgiften kan röjas utan att den enskilde lider men.

Vice riksbankschef Martin Flodéns mandatperiod löper ut den 21 maj 2024. För att direktionen ska vara fulltalig från det datumet bör ett ansökningsförfarande inledas. I syfte att efterleva kravet på ett öppet anställningsförfarande och för att effektivisera rekryteringsprocessen bör en kravprofil för tjänsten fastställas. Kravprofilen bör utformas enligt vad som framgår av bilagan. Det ankommer på fullmäktiges presidium att svara för rekryteringsärendets fortsatta beredning med bistånd från fullmäktiges kansli.

Beslutet har fattats av fullmäktige (Bo Broman, ordförande, Tomas Eneroth vice ordförande, Susanne Ackum, Martin Kinnunen, Annelie Karlsson, Hans Birger Ekström, Hans Hoff, Mattias Karlsson, Malin Löfsjögård, Emma Lennartsson och Mats Odell) efter föredragning av Eric Frieberg.