



BESLUTSUNDERLAG

DATUM: 2019-03-01
AVDELNING: Stabsavdelningen
HANDLÄGGARE: Maria Svalfors

SVERIGES RIKSBANK
SE-103 37 Stockholm
(Brunkebergstorg 11)

Tel +46 8 787 00 00
Fax +46 8 21 05 31
registratorn@riksbank.se
www.riksbank.se

DNR 2019-00334

Val av direktionsledamot

Förslag till fullmäktigebeslut

- Fullmäktige utser Cecilia Skingsley till direktionsledamot i Riksbanken med en mandatperiod på sex år från och med den 22 maj 2019.
- Cecilia Skingsleys lön ska vara oförändrad och i övrigt ska hennes anställningsvillkor som gäller generellt för anställda i Riksbanken vara oförändrade.
- Förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning ska tillämpas.
- Under den lagstadgade karenperioden om ett år ska Cecilia Skingsley normalt erhålla full lön för anställning utan tjänstgöringsskyldighet under de sex första månaderna av perioden.

Omval

Cecilia Skingsley utsågs av fullmäktige den 22 maj 2013 till vice riksbankschef med en mandatperiod på sex år från och med den 22 maj 2013. Hennes mandatperiod går nu ut den 21 maj 2019. Lagen ger ingen begränsning för möjligheterna till omval men dessa möjligheter innebär ingen garanti för omval utan fullmäktige ska vid varje valtillfälle pröva om omval ska ske. Hon har förklarat sig stå till förfogande för omval.

Cecilia Skingsley har, som övriga direktionsledamöter, regelbundet varit närvarande vid fullmäktiges sammanträden. Hon har då själv gjort olika föredragningar och besvarat frågor. Vidare har fullmäktiges ordförande och vice ordförande löpande följt hennes utövande av tjänsten i samband med direktionens sammanträden.

Den sammanfattande bedömningen är att Cecilia Skingsley har utfört sina uppgifter på ett sätt som väl överensstämmer med de krav på direktionsledamöter som föreligger enligt riksbankslagen, dess förarbeten och fullmäktiges önskemål. En samlad bedömning av det underlag som finns beträffande hennes utövande av sin tjänst leder fram till att hon bör omväljas till direktionsledamot.

Av 1 kap. 4 § riksbankslagen framgår att en direktionsledamot ska utses på en tid av fem eller sex år. Det får anses lämpligast att Cecilia Skingsleys mandatperiod ska vara sex år med



tanke på att ledamöternas mandatperioder bör vara saxade i syfte att erhålla erforderlig kontinuitet vid ledningen av Riksbanken.

Vissa anställningsvillkor

Cecilia Skingsleys lön bör vara oförändrad. Fullmäktige beslöt den 15 februari 2019 i samband med beslut om anställningsvillkor för direktionens ledamöter att hennes lön ska vara 197 500 kronor per månad.

I övrigt ska hennes anställningsvillkor vara oförändrade, det vill säga att samma anställningsvillkor som gäller generellt för övriga anställda i Riksbanken ska tillämpas. De principer som gäller för till exempel semester, kostnadsersättningar och lön under sjukfrånvaro för de anställda i Riksbanken gäller således också för henne.

Pensionsvillkor

Fullmäktige beslöt i samband med att Cecilia Skingsley utsågs till direktionsledamot att förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning ska tillämpas. Denna förordning ska också fortsätta gälla för henne (jfr. punkt 3 övergångsbestämmelserna till förordningen (2016:411) om tjänstepension, inkomstgaranti och avgångsvederlag till myndighetschefer). Enligt förordningen har en chef under vissa förutsättningar rätt till inkomstgaranti från det att anställningen upphör tills rätt till pension enligt pensionsavtalet för arbetstagare hos staten med flera inträder.

Karensperiod

Beträffande karensperiod beslöt fullmäktige i samband med att Cecilia Skingsley valdes till direktionsledamot att under den lagstadgade karensperioden om ett år ska hon under denna period erhålla full lön för anställning utan tjänstgöringsskyldighet under de sex första månaderna av perioden. Denna rätt bör också gälla i fortsättningen.