



Beslut

DATUM: 2020-09-11
AVDELNING: AVS, STA
HANDLÄGGARE: Magnus Eklund

SVERIGES RIKSBANK
SE-103 37 Stockholm
(Brunkebergstorg 11)

Tel +46 8 787 00 00
Fax +46 8 21 05 31
registratorn@riksbank.se
www.riksbank.se

DNR 2020-00894

Budget för Riksbanken 2020 – rekryteringar inför 2021

Förslag till beslut

Riksbankens direktion föreslås besluta att Riksbanken under resten av 2020 påbörjar en del av de rekryteringar som väntas ske under 2021.

Sammanfattning

I det pågående arbetet med att ta fram underlag för VP 2021 har det kommit fram förslag på utökningar av resurser för att genomföra den strategiska planen och tillkommande behov till följd av Coronapandemin.

För att få en del av dessa rekryteringar på plats och kunna påbörja det nödvändiga arbetet är det lämpligt att påbörja vissa rekryteringar så fort som möjligt. Om vi väntar tills budgeten beslutats i december så kommer dessa rekryteringar inte att vara på plats förrän en bra bit in på 2021, med negativa konsekvenser för Riksbankens verksamhet och arbetsmiljö.

I det årliga beslutet om verksamhetsplan och budget fastställer direktionen även en ram i antal årsarbetare för det kommande året. Beroende på hur snabbt rekryteringarna kan göras kan en konsekvens bli att den ram för årsarbetskrafter 2020 som direktionen beslutat om överskrids något. Enligt Riksbankens internbudget och uppföljningsplan, dnr 2019-00977 skall direktionen besluta om överskridande av årsarbetskrafter. Den totala resursåtgången i mkr för 2020 prognostiseras ändå att vara inom ramen även om rekryteringarna påbörjas, eftersom andra kostnadsposter blivit lägre än planerat.

Bakgrund

Redan i VP 2020 gjordes prognosen att behovet av årsarbetskrafter kommer att behöva öka fram till 2022 för att genomföra den strategiska planen. Samtidigt informerades om att resursbehovet inte var fullt preciserat och att det fanns uppåtrisker allra främst beträffande e-krona, aktiva depåer och beredskap. I planerna för VP 2021 kommer dessa



aktiviteter att preciseras ytterligare vilket resulterar i ett utökat behov av årsarbetskrafter. Under 2020 har dessutom Coronapandemin inträffat vilket ökat personalbehovet, främst för att hantera policyåtgärder men även för att stärka organisationen vad gäller krisberedskap.

En rekryteringsprocess tar oftast ett par månader innan den är helt genomförd. Dels tar rekryteringen tid och dels har oftast den man skall rekrytera 1-3 månaders uppsägningstid. Av praktiska skäl är det dessutom svårt att gå ut och rekrytera en stor mängd ny personal samtidigt. Det innebär att om Riksbanken väntar med nyrekryteringar till budgetbeslutet i december så kommer det ta ytterligare 3-6 månader innan de första rekryteringarna kommer att vara på plats och givetvis ännu längre för de som påbörjas senare.

För att kunna fullgöra Riksbankens uppgifter och möta det förväntade personalbehovet för 2021 är det lämpligt att påbörja rekryteringar så fort vi har möjlighet – i de fall där direktionen redan är överens med avdelningscheferna om att tillskott behövs och brådskar.

Prognosen av årsarbetskrafter för 2020 ligger för närvarande i nivå med den ram direktionen beslutat. Ett påbörjande av rekryteringar kommer eventuellt leda till att ramen för årsarbetskrafter kan komma att överskridas något. Det totala kostnadsutfallet i mkr prognostiseras däremot bli lägre än budget även om rekryteringarna påbörjas nu.

Process för rekryteringar av nya tjänster

Respektive avdelningschef tar upp förslag om nya tjänster i ledningsgruppen. Berörd avdelningschef stämmer efter dialogen med ledningsgruppen av med direktionen genom första vice riksbankschef innan tjänsten utannonseras.

Information till fullmäktige

Fullmäktige informeras om detta direktionsbeslut om tillägg till verksamhetsplan och budget för 2020 den 2 oktober i samband med information om VP-förutsättningarna för 2021.