



## BESLUTSUNDERLAG

DATUM: 2018-01-22  
AVDELNING: Stabsavdelningen  
HANDLÄGGARE: Åsa Sydén

SVERIGES RIKSBANK  
SE-103 37 Stockholm  
(Brunkebergstorg 11)

Tel +46 8 787 00 00  
Fax +46 8 21 05 31  
registratorn@riksbank.se  
www.riksbank.se

DNR 2018-00184

### Ändringar i Riksbankens arbetsordning samt instruktion med bilaga

#### Förslag till beslut

Direktionen

- överlämnar till fullmäktige förslaget till ändring i arbetsordningen enligt bilaga 1 för fastställande och ändringar i instruktionen för kännedom, samt
- fastställer förslaget till ändringar i instruktionen med dess bilaga enligt bilaga 2 med ikraftträdande den 1 mars 2018.

#### 1 Bakgrund

Enligt rutinbeskrivningen för uppdatering av Riksbankens instruktion och arbetsordning ska instruktionen och arbetsordningen utvärderas av Riksbankens ledningsgrupp en gång om året. Om det till följd av utvärderingen blir aktuellt med ändringar ska dessa beredas vidare med direktionen respektive med fullmäktige i förekommande fall.

#### 2. Ändringar i arbetsordningen

Beslut om Riksbankens arbetsordning fattas av fullmäktige. Direktionen föreslås därför lämna följande förslag till ändring i arbetsordningen till fullmäktige för fastställande.

I 3 § föreslås en redaktionell ändring så att ordet revisionsenhet byts ut mot revisionsfunktion som är den benämning som anges i 9 kap. 2 § riksbankslagen.

I 12 §, som anger vilka avdelningar Riksbanken är indelad i, föreslås att avdelningen för betalningssystem och kontanter byter namn till avdelningen för betalningar (AFB).

#### 3. Ändringar i instruktionen med bilaga

Förutom en hel del redaktionella ändringar som föreslås för att göra instruktionen mer överskådlig och logisk, och som innebär att vissa paragrafer byter plats, har följande ändringar aktualiserats.

I 1, 2 och 5 §§ föreslås inga ändringar.

I 3 § om Riksbankens *interna regelverk* föreslås ett nytt styrdokument i Riksbankens dokumenthierarki som ska kallas riktlinje och som ska innehålla tillämpningsbestämmelser till instruktionen, en policy eller en regel. Anledningen till att införa ett till styrdokument är att det har visat sig ibland finnas behov av ett nytt styrdokument när vissa bestämmelser inte passar in i någon av de nuvarande styrdokumenterna instruktion, policy, regel eller rutinbeskrivning. Det gäller till exempel beslutet om tillämpningen av instruktionens bestämmelser om ansvarsfördelning mellan avdelningarna vad gäller till exempel RIX och säkerheter för intradagskredit i RIX och som idag kallas regel även om den egentligen inte passar in under det begreppet. Det föreslås därför att interna regelverket kompletteras med styrdokumentet riktlinje. Det är viktigt att benämningen av styrdokument i banken begränsas till de fyra som anges i denna paragraf. Även om vissa dokument inte naturligt kan kategoriseras in under någon av dessa, bör de ändå få en av dessa fyra benämningar. Strategidokument skulle till exempel även i fortsättningen kunna få kallas strategi men bör då också ha benämningen regel så att de också klassas in i dokumenthierarkin. Förtydliganden föreslås också vad gäller innebörden av de övriga styrande dokumenten.

I 4 § om *beslut av det interna regelverket* sker en följdändring av att styrdokumentet riktlinje införs.

I 6 § om *direktionen* föreslås i en ny punkt ett tillägg om att direktionen också ska fatta principiellt viktiga ställningstaganden beträffande betalningsfrågor. En ny punkt föreslås också under avsnittet om beslut om övergripande styrning och inriktning av bankens verksamhet så att det tydliggörs att det är direktionen som beslutar om complianceplanen. Under detta avsnitt föreslås också att punkten om tillsättning av vissa tjänster kompletteras med kommunikationschef och forskningschef.

Vidare föreslås ett nytt femte avsnitt i paragrafen om att direktionen ska besluta i viktigare frågor vid en kris om en direktionsledamot eller stabschefen bedömer att det råder krisläge. Avsnittet motsvarar nästan vad som för närvarande står om beslutsrätt under ledning vid en operativ kris i bilagan till instruktionen. För att förtydliga vad man menar med viktigare frågor föreslås ett tillägg att det gäller frågor som rör själva krisledningen men som inte enligt 13 § ska beslutas av en avdelningschef.

Vad som står i nuvarande 7 § att riksbankschefen ska vara ordförande i direktionen föreslås tas bort med tanke på att det redan står i såväl riksbankslagen som i 10 § arbetsordningen att riksbankschefen är ordförande i direktionen.

I ny 7 § föreslås att hänvisningen till 25 § ersätts av 10 § så att det blir rätt hänvisning till avsnittet om chefer även i fortsättningen.

I ny 8 § om *riksbankschefen*, som motsvarar nuvarande 9 §, föreslås att nuvarande 10 § om riksbankschefens rätt att i vissa fall fatta beslut om åtgärd vid brådskande penning- eller valutapolitiska situationer flyttas till en sista punkt i paragrafen.

Nuvarande 11 § om att förste vice riksbankschefen är riksbankschefens ställföreträdare föreslås tas bort eftersom det redan står i 11 § arbetsordningen.

I ny 9 § om *ledningsgruppen*, som motsvarar nuvarande 12 §, föreslås ett klagande att ledningsgruppen inte har någon beslutsfunktion utan ska bistå stabschefen med att samordna och följa upp verksamheten. Ledningsgruppen fattar inga beslut utan besluten fattas av respektive avdelningschef.

I ny 10 § om *chefer*, som motsvarar nuvarande 25 §, föreslås ett tillägg i en ny första punkt i paragrafen att chefer ska se till att verksamheten inom chefens ansvarsområde bedrivs mot de riksbanksövergripande målen. Man brukar också tala om betydelsen av att alla har den gemensamma "riksbankshatten" på sig. Vidare föreslås i den fjärde punkten ett tillägg att chefen också ansvarar för att medarbetarna känner till dessa mål. I den andra punkten föreslås ett tillägg att chefer också ska *följa upp* arbetet inom respektive verksamhetsområde.

I ny 11 § om *stabschefen*, som motsvarar nuvarande 18 §, föreslås att punkterna flyttas om lite för att göra den mer lättläst.

Vidare föreslås att det som för närvarande står i bilagan under ledningsgruppen om att stabschefen ska anmäla frågan till riksbankschefen om det vid en diskussion om en avdelningsövergripande fråga av principiell betydelse framkommer oenighet inom ledningsgruppen ska flyttas till avsnittet om stabschefen i 11 § i en särskild punkt.

Det framgår klart i en av punkterna under 11 § att stabschefen ska besluta vilken avdelning som ska ansvara för beredning eller beslut av ett ärende som kan falla under flera avdelningars ansvarsområde. Punkten om att besluta vilken avdelningschef som ska besluta om ett remissyttrande föreslås därför tas bort. För att tydliggöra denna punkt föreslås också att stabschefens rätt att besluta vilken avdelning som ska ansvara för beredning eller beslut i ett visst ärende endast gäller när avdelningscheferna inte själva kan komma överens om hur ärendet ska hanteras.

Punkten i 11 § om att stabschefen ska ansvara för samordningen av Riksbankens krisledning i samband med en operativ kris föreslås också tas bort. Det finns ingen anledning att göra skillnad mellan en krissituation och en icke-krissituation eftersom samordningsansvaret enligt ansvarsprincipen så långt som möjligt ska vara detsamma vid en kris som i normalläge och det kan vid ett givet tillfälle vara svårt att avgöra när en kris börjar och när den slutar. Stabschefen har redan enligt en nuvarande punkt ansvaret för övergripande samordning mellan avdelningarna och har också rätt att besluta vilken avdelning som ska ansvara för beredning eller beslut i ett ärende som kan falla under flera avdelningars ansvarsområde. Eftersom samordningsinsatserna kan behöva vara mer än övergripande i vissa situationer till exempel vid en kris föreslås dock att ordet övergripande byts ut mot erforderlig samordning. Dessutom föreslås ett förtydligande i samma punkt att stabschefens ansvar för samordningen mellan avdelningarna och för löpande uppföljning av Riksbankens verksamhet inom ramen för fastställd budget och verksamhetsplan gäller såväl i kris som i normalläge.

Det kan finnas skäl att i detta sammanhang lite mer förklara tanken bakom punkten om beslut om samordning. Samordningsbesluten ska syfta till att undvika dubbelarbete och att säkerställa att inga frågor hamnar utanför beredningsarbetet. Ett samordningsbeslut kan också innefatta inrättandet av bankövergripande projektgrupper och hur dessa ska bemannas. Även om stabschefen aldrig kan beordra en avdelningschef att fatta ett beslut av ett visst innehåll kan ett samordningsbeslut från stabschefen innebära att avdelningschefen får ansvar för en viss beredningsuppgift i en fråga som ska underställas direktionen i informationssyfte eller för beslut.

I avsnittet om avdelningschefer i nuvarande 13-16 § § föreslås följande ändringar.

I ny 12 § om *avdelningschefer*, som motsvarar nuvarande 13 §, föreslås att det uttryckligen läggs till att en avdelningschef ska utöva chefsansvar för medarbetarna på avdelningen såvida inte delegation skett till annan chef på avdelningen.

I ny 13 § om *avdelningschefer*, som motsvarar nuvarande 14 §, föreslås att punkterna redigeras om för att göra den mer överskådlig samt att punkterna får en mer aktiv form.

Nuvarande 16 § föreslås flyttas till 13 § i en ny punkt och att man också förtydligar att vid tillsättning av biträdande avdelningschef ska tillsättningen inte ske *i* samråd, som innebär att tillsättningen sker tillsammans med direktionen, utan *efter* samråd. I praktiken bör det inte bli någon skillnad men det är viktigt att det står klart vad som gäller rent beslutsmässigt om det uppstår oenighet mellan avdelningschef och direktionen. Eftersom det föreslås i 6 § att direktionen ska tillsätta kommunikationschef och forskningschef föreslås dessa tjänster tas bort här.

Ett tillägg föreslås vad gäller avdelningschefens beslutsrätt i de ärenden som faller inom ramen för avdelningens ansvarsområde så att det klargörs att den rätten gäller alltid såvida det inte är en fråga som enligt 6 § ska beslutas av direktionen.

Vidare föreslås att första meningen i första stycket i nuvarande 14 § om att avdelningschefen ska ansvara för beredningen av de direktionsärenden som faller under avdelningens ansvarsområde kan slås ihop med nuvarande punkt om utarbetande av beslutsunderlag i en ny punkt i 13 §. Det innebär att det är ansvarsprincipen som gäller och att på samma sätt som nämnts ovan beträffande stabschefen betyder det att den avdelning som har ett visst ansvarsområde i ett normalläge har samma ansvarsområde i en kris.

Det föreslås också ett tillägg i en av punkterna i 13 § att avdelningschefen inte bara ska se till att det finns styrdokument inom avdelningens ansvarsområde utan att avdelningen också ska informeras om dessa.

I punkten om att det ska finnas erforderliga avtal inom avdelningens område föreslås ett tillägg att avdelningschefen också ska följa upp dessa.

Den andra meningen i första stycket i nuvarande 14 § om att en avdelningschef ska säkerställa att alla direktionsledamöter får samma information föreslås flyttas till en ny punkt i 13 § men med ett tillägg att det ska gälla frågor av betydelse för Riksbanken.

I punkten om att avdelningschefen ska samråda med andra berörda avdelningar vid beredning av ärenden som berör dessa avdelningars ansvarsområde föreslås att ordet samråda ersätts med samarbete för att poängtera betydelsen av samarbete mellan avdelningarna. Eftersom det redan står i denna punkt om samarbete vid beredning av ärenden som berör dessa avdelningars ansvarsområde föreslås att punkten om att internationella frågor som faller under avdelningens ansvarsområde bereds i erforderligt samråd med andra berörda avdelningar tas bort.

Det föreslås också att det i punkten om hantering av risker läggs till att avdelningschefen ska se till att avdelningen också hanterar incidenter som är förknippade med avdelningens verksamhet och att dessa rapporteras.

Ny 14 § om *avdelningschefer* motsvarar nuvarande 15 §.

Nuvarande 17 § om avdelningschefer med särskilda uppgifter föreslås tas bort helt. I de delar som ett förtydligande bör ske föreslås vissa ändringar i bilagan till instruktionen, se nedan.

Ny 15 § om *chefen för internrevision* motsvarar nuvarande 19 §.

Ny 16 § om *biträdande avdelningschefer* motsvarar nuvarande 20 §.

I ny 17 § om *enhetschefer*, som motsvarar nuvarande 21 §, föreslås ett förtydligande att tillsättning av riskchefen, kommunikationschefen och forskningschefen, som också är enhetschef, inte tillsätts av avdelningschefen eftersom dessa tre chefer enligt 6 § ska tillsättas av direktionen.

I ny 18 § om *chefsjuristen*, som motsvarar nuvarande 22 §, föreslås att punkten om att delta i ledningsgruppens sammanträden i den mån det krävs för att uppfylla uppgiften som chefsjurist tas bort eftersom det bör räcka att det i 9 § anges att chefsjuristen får delta i ledningsgruppens sammanträden i den mån det behövs.

I ny 19 § om *riskchefen*, som motsvarar nuvarande 23 §, föreslås ett tillägg så att det framgår att riskchefen också har ansvar för incidentrapportering. Vidare föreslås också här att punkten om att delta i ledningsgruppens sammanträden tas bort eftersom riskchefen redan enligt 9 § har rätten att delta i ledningsgruppens sammanträden i den mån det behövs.

I ny 20 § om *compliancechefen*, som motsvarar nuvarande 24 §, föreslås ett förtydligande att begreppet compliance innebär regelefterlevnad. Vidare föreslås en ny punkt som innebär att compliancechefen också ska lämna formella bedömningar och utlåtanden i compliancerelaterade frågor. Eftersom compliancechefen i praktiken visserligen informerar direktionen löpande men inte alltid tertialvis föreslås detta begrepp bytas ut till löpande.

En helt ny paragraf, 21 §, föreslås inrättas för en ny funktion inom riskenheten som ska leda arbetet med informationssäkerhetsfrågor inom Riksbanken. Definitionen av informationssäkerhet är enligt SIS-TR 50:2015 bevarande av konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet hos information. *Informationssäkerhetschefen* föreslås i nya punkter stödja och följa upp arbetet med informationssäkerhet och också lämna förslag till informationssäkerhetspolicy som direktionen ska besluta om och övriga relevanta regler inom informationssäkerhetsområdet. På samma sätt som compliancechefen redan idag ska göra inom sitt område föreslås också att informationssäkerhetschefen ska löpande rapportera informationssäkerhetsfrågor till riskchefen, informera direktionen om sina iakttagelser och ska också ha samma rätt att överlämna ett ärende inom dennes ansvarsområde till direktionen för beslut. Av vad som sägs nedan framgår att även säkerhetschefen har ett ansvar för informationssäkerhet. Säkerhetschefens ansvar gäller endast den delen av informationssäkerheten som omfattas av lagen (2006:128) om säkerhetsskydd i riksdagen och dess myndigheter (se nästa stycke). Informationssäkerhetschefens ansvar täcker inte den del av informationssäkerheten som säkerhetschefen ansvarar för.

En helt ny paragraf, 22 §, föreslås också inrättas för att tydligare förklara vad *säkerhetschefen* har för ansvarsområde som först och främst är att leda den enhet som ansvarar för det övergripande arbetet med säkerhetsfrågor. I samma punkt föreslås att säkerhetschefen ska likställas med chefsjurist, riskchef, informationssäkerhetschef och

compliancechef vad gäller rätten att överlämna ett ärende till direktionen som rör dennes ansvarsområde. Vidare föreslås i en punkt att säkerhetschefen ska ansvara för fysiskt skydd och personskydd. I en annan punkt tydliggörs att säkerhetschefen också har ett ansvar för säkerhetsskydd i enlighet med lagen om säkerhetsskydd i riksdagen och dess myndigheter. Med säkerhetsskydd enligt denna lag avses tillträdesbegränsning, säkerhetsprövning samt skydd av uppgifter som omfattas av sekretess och som rör rikets säkerhet. Säkerhetschefen har således också ett visst ansvar för informationssäkerhet vad avser sådana uppgifter som avser rikets säkerhet och som därför klassificeras som hemlig information. Det är därför viktigt att säkerhetschefen och informationssäkerhetschefen löpande samråder med varandra så att det här inte blir fråga om dubbelarbete eller att vissa frågor faller mellan stolarna. Denna samrådsskyldighet följer närmast av 10 § andra punkten.

Vad som står i bilagan under avdelningen för verksamhetssupport i nuvarande punkt om säkerhetschefens rätt att vid en allvarigare incident eller akut kris fatta beslut om åtgärder för att upprätthålla säkerhetsskyddet i Riksbanken föreslås flyttas över till paragraf 22. Ett tillägg föreslås emellertid om att incidenten eller krisen ska gälla liv och egendom.

En helt ny paragraf, 23 §, föreslås också inrättas för att förklara *kommunikationschefens* ansvarsområde som enligt första punkten är att leda den enhet som ansvarar för Riksbankens kommunikation med målet att den ska vara öppen och tydlig samt bidra till ett högt förtroende. Kommunikationschefen föreslås också ha rätten att vid behov lyfta en kommunikationsfråga till direktionen. I två andra punkter föreslås att kommunikationschefen ska dels ansvara för att Riksbanken har en god samordning av sin kommunikation både internt och med andra myndigheter, dels säkerställa att marknadskänslig information sprids samtidigt. Vidare föreslås att kommunikationschefen ska identifiera och föreslå åtgärder för intern och extern kommunikation.

En helt ny paragraf, 24 §, föreslås också inrättas för att förklara och förtydliga *HR-chefens* ansvarsområde. I första punkten föreslås att HR-chefen ska leda arbetet inom HR-området, såväl strategiska som operativa frågor. I en annan punkt föreslås att HR-chefen ska bevaka att lagar, avtal och regler efterlevs inom det arbetsrättsliga området. Denna skyldighet innebär inte att avdelningscheferna fråntas sitt ansvar enligt 13 § att se till att tillämpliga författningar, policyer, regler, riktlinjer, rutinbeskrivningar och avtal följs även på detta område. Det föreslås också att HR-chefen ska samordna, leda och följa upp arbetsmiljöarbetet. Vidare föreslås att HR-chefen ska fungera som stöd till chefer i samtliga arbetsmiljöfrågor. HR-chefen föreslås också få rätten att vid behov lyfta en HR-fråga till direktionen.

Även för forskningschefen föreslås att en helt ny paragraf, 25 §, inrättas för att förklara *forskningschefens* ansvarsområde. I en ny punkt föreslås att forskningschefen ska leda den enhet som ansvarar för forskningsverksamheten och besluta efter samråd med direktionen om verksamhetens ramar. I en annan punkt föreslås att denne ska löpande informera direktionen om forskningsverksamhetens resultat.

I 26 § om *medarbetare* föreslås att det läggs till en punkt om att en medarbetare ska verka för en god arbetsmiljö och arbetsklimat på samma sätt som en chef ska göra det enligt nya 10 §.

I 27 § om *diarieföring* och 29 § om *dokumentation* föreslås inga ändringar.

I 28 § om *handläggning av ärenden* föreslås att sista meningen om att föredragning inte behövs om särskilt beslut fattats tas bort eftersom den i praktiken inte fyller någon funktion.

I 30 § föreslås ett förtydligande av hur *dokumentation av delegation* ska ske.

I 31 och 32 §§ om *utlämnande av allmän handling* och *arkivering* föreslås inga ändringar.

I övrigt är det bara några språkliga ändringar som föreslås i instruktionen.

#### **4. Ändringar i bilagan till instruktionen**

I *bilagan till instruktionen* föreslås följande.

För *avdelningen för penningpolitik (APP)* föreslås ett förtydligande i första punkten med anledning av att nuvarande 17 § föreslås tas bort så att det framgår att avdelningen ansvarar för beredning av direktionsens penning- och valutapolitiska beslut förutom beredning av beslut om de regler inom det penning- och valutapolitiska området som avdelningen för marknader ansvarar för. I uttrycket beredning får anses ligga också ett ansvar för att lägga fram underlag till direktionen så något förtydligande i den delen behövs inte. Vidare föreslås att nuvarande punkt om statistik ändras så att det bättre framgår att Riksbankens ansvar numera är kvalitet, utveckling och internationellt samarbete beträffande den statistik som SCB på Riksbankens uppdrag sammanställer och publicerar. En ny punkt om statistik föreslås också som innebär att APP ansvarar för samordning och stöd till organisationen i gemensamma statistikrelaterade frågor. Eftersom förslaget ovan i 25 § innebär att forskningschefens uppgifter tas in i en ny paragraf i instruktionen föreslås att meningen i bilagan om att forskningsenheten leds av en forskningschef tas bort. Istället förtydligas i en ny punkt att forskningen avser Riksbankens hela verksamhet och att denna forskningsverksamhet ska ha en av direktionen fastställd särskild budget.

För *avdelningen för marknader (AFM)* föreslås ett förtydligande av punkterna om tillgångsförvaltning genom att man i dessa punkter uttryckligen anger att avdelningens ansvar inom detta område avser förvaltning av finansiella tillgångar och skulder som ingår i Riksbankens guld- och valutareserv. Motsvarande förtydligande föreslås ersätta begreppet kapitalförvaltning i den första punkten om avdelningens organisation. Vidare föreslås med anledning av förslaget att nuvarande 17 § tas bort att det läggs till en ny punkt för AFM som anger att avdelningen ansvarar för beredning av direktionsens beslut om regler för penning- och valutapolitiska transaktioner samt regler om förvaltning av Riksbankens värdepappersportfölj i svenska kronor. På samma sätt som för APP får beredning anses inkludera ett ansvar för att också lägga fram underlag till direktionen. Dessutom föreslås två nya punkter för att förtydliga avdelningens ansvar för beslut om regelverk för RIX och penningpolitiska instrument samt godkännande av vissa motparter.

För *avdelningen för finansiell stabilitet (AFS)* föreslås att ordet samordning byts ut mot identifiering av störningar i det finansiella systemet och beredning till åtgärder för Riksbankens hantering av dessa störningar eftersom samordningsansvaret ligger på stabschefen vid både en operativ och en finansiell kris. Även för AFS får beredning anses innefatta också ett ansvar för att lägga fram underlag till direktionen varför någon

ändring inte behöver göras för AFS del när nuvarande 17 § föreslås tas bort. Vidare föreslås att punkten om samordning av analysen av betalningsfrågor flyttas över till avdelningen för betalningar eftersom alla frågor om betalningar föreslås flyttas ihop till en avdelning.

För *avdelningen för verksamhetssupport (AVS)* föreslås att i punkten om ansvar för Riksbankens IT-verksamhet också läggs till ett ansvar för IT-säkerhet i IT-miljön. Punkten om Riksbankens säkerhetsskydd föreslås omformuleras så att det klart framgår att det rör både fysiskt skydd, personskydd och säkerhetsskydd. Vidare föreslås att vad som står under organisation tas bort helt eftersom så detaljerad beskrivning av avdelningens organisation inte kan anses nödvändig. Detta överensstämmer också med vad som föreslås för andra avdelningar, förutom AFM där det behöver stå om organisationen i instruktionen vad gäller de angivna enheterna.

För *avdelningen för betalningar (AFB)* föreslås ett antal nya punkter för att tydliggöra vad ansvaret för Riksbankens kontantförsörjningsverksamhet innebär, såsom till exempel en punkt om ansvaret för genomförande av åtgärder som krävs för att fullfölja uppdraget att försörja landet med sedlar och mynt. Vidare föreslås några nya punkter som förtydligar avdelningens ansvar vad gäller själva förvaltningen av RIX, beslut om regelverket för RIX, beslut om godkännande av ansökan att bli deltagare i RIX och uppföljning av utvecklingen på betalningsmarknaden. Som nämnts ovan under AFS flyttas hela ansvaret för betalningar till AFB. En ny punkt föreslås därför också om samordning av analysen av betalningsfrågor.

För *stabsavdelningen (STA)* föreslås att i punkten om administrativt stöd till direktionen och fullmäktige läggs till att avdelningen också svarar för samordningen till dessa och också för samordning och administrativt stöd till ledningsgruppen. Vidare föreslås att punkten kommunikationsfrågor ersätts och förtydligas med identifiering och förslag till åtgärder för intern och extern kommunikation. Det föreslås också en ny punkt om uppföljning av informationssäkerhetsfrågor. På samma sätt som för APP och AVS föreslås att avsnittet om organisation tas bort eftersom det är onödigt detaljerat.

Vad gäller beskrivning av *ledningsgruppen* i bilagan föreslås att det förtydligas att ledningsgruppen agerar under stabschefens ledning. Eftersom det är stabschefen som samordnar föreslås också att ordet samordna i några punkter tas bort och ersätts med orden framställa förslag respektive framställa underlag samt bereda.

Vad som står om anmälan om oenighet inom ledningsgruppen föreslås flyttas till 11 § som gäller stabschefen. Det som står om att det formella beslutet i varje fråga fattas av respektive avdelningschef föreslås ersättas av punkten i 13 § att avdelningschefen beslutar i de ärenden som faller inom ramen för avdelningens ansvarsområde. Det som står om stabsavdelningens ansvar för mötesadministration föreslås flyttas till vad som stabsavdelningen ansvarar för enligt bilagan till instruktionen.

Vad gäller de nuvarande punkterna om ledning vid en operativ kris föreslås att dessa tas bort eftersom det som tidigare nämnts i samband med ny 11 § om stabschefens roll man inte ska göra någon skillnad på samordningsansvaret oavsett om det är kris eller normalläge. Det föreslås dock i en av punkterna som anger ledningsgruppens funktion ett tillägg att ledningsgruppen fungerar som krisledningsgrupp. Det som står om direktionens roll vid en operativ kris föreslås i stort flyttas till 6 § som anger vad





direktionen ska besluta om men med den ändringen att direktionens beslutsrätt gäller för alla typer av kriser såväl operativa som finansiella kriser.

## **5 Ikraftträdande**

Ändringarna i arbetsordningen och instruktionen med dess bilaga föreslås träda i kraft den 1 mars 2018.