



SVERIGES RIKSBANK
SE-103 37 Stockholm
(Brunkebergstorg 11)

Tel +46 8 787 00 00
Fax +46 8 21 05 31
registratorn@riksbank.se
www.riksbank.se

DNR 2023-00286

Beslutsunderlag

DATUM: 2023-02-02
AVDELNING: AVS
HANDLÄGGARE: Christina Jacobsson
HANTERINGSKLASS: Ö P P E N

Anställningsvillkor för direktionens ledamöter

Förslag till fullmäktiges beslut

Fullmäktige beslutar att fastställa

1. riksbankschefen Erik Thedéns lön till 269 000 kronor per månad att gälla från och med den 1 januari 2023,
2. förste vice riksbankschefen Anna Bremans lön till 230 000 kronor per månad att gälla från och med den 1 oktober 2022,
3. vice riksbankscheferna Per Janssons, Martin Flodéns och Henry Ohlssons löner till 214 500 kronor per månad att gälla från och med den 1 oktober 2022,
4. vice riksbankschefen Aino Bunges lön till 214 500 kronor per månad att gälla från och med den 1 december 2022, samt
5. tidigare riksbankschefen Stefan Ingves lön till 269 000 kronor per månad att gälla från och med 1 oktober 2022.

Överväganden

Fullmäktige ska enligt 7 kap. 5 § lagen (2022:1568) om Sveriges riksbank besluta om lön och andra anställningsvillkor för ledamöter i direktionen. Direktionsledamöternas löner justeras enligt praxis årligen i enlighet med de riktlinjer för lönejustering som fullmäktige slog fast den 19 oktober 2001, det vill säga en justering per år och en genomsnittlig återhållsam lönejustering i linje med löneutvecklingen i banken i genomsnitt. Löneutvecklingen i Riksbanken 2022 blev i genomsnitt 2,71 procent att utbetalas med retroaktiv verkan från och med den 1 oktober 2022. Motsvarande lönejustering bör därför göras även för direktionsledamöterna.



Tidigare riksbankschefen Stefan Ingves har erhållit lön från Riksbanken efter avdrag för det styrelsearvode han tidigare mottagit från Bank for International Settlements (BIS). Nuvarande riksbankschefen förväntas framgent inte erhålla något styrelsearvode från BIS varför något avdrag inte behöver göras från hans lön enligt vad som har gällt för tidigare riksbankschefer.

Under ärendets beredning har framkommit att direktionens löner de senaste sex åren av misstag har reviderats med en lägre procentsats i stället för Riksbankens genomsnittliga procentsats, vilket resulterat i en lägre löneuppräkningsgrad än enligt tidigare praxis. Med detta beslut fastslås att den ursprungliga principen om genomsnittlig faktisk löneutveckling i Riksbanken ska vara vägledande för framtida löneredringar.