

BESLUT

DATUM: 2024-12-10
AVDELNING: Stabsavdelningen
HANDLÄGGARE: Susanna Grufman
DIARIENUMMER: 2024-01428.
HANTERINGSKLASS: ÖPPEN

Översyn av risk och internrevision samt ändringar i arbetsordningen

Riksbankens beslut

Direktionen beslutar att

- det ska inrättas en riskavdelning (RIA) som tar över riskenhetens (RIE:s) verksamhetsansvar och att riskenheten till följd av detta ska upphöra,
- arbetsordningen (AO) ska ändras i enlighet med bilaga, och
- cheferna för RIA och Internrevisionsavdelningen (IR) ges i uppdrag att se över arbetsformer och budget enligt vad som framgår av skälen till detta beslut.

Skälen för beslutet

Stabschefen har på uppdrag av direktionen utrett RIE:s organisatoriska placering i banken, för- och nackdelar med att göra enheten till en egen avdelning, RIE:s och IR:s mandat och där övervägt om justeringar bör göras i syfte att effektivisera och minska eventuella överlapp samt utrett RIE:s och IR:s budget.

Av 7 kap. 2 § första stycket lagen (2022:1568) om Sveriges riksbank framgår att det i Riksbanken ska finnas en internrevisionsavdelning och de organisatoriska delar i övrigt som direktionen bestämmer. Enligt 7 kap. 8 § andra stycket ska direktionen besluta om en arbetsordning för Riksbanken som bland annat reglerar Riksbankens organisation.

Organisation och ändring i AO

Sedan 2023 är RIE enligt arbetsordningen organisatoriskt placerad på avdelningen för intern styrning och verksamhetsstöd (AIS). Detta innebär att riskenheten ligger inom en avdelning med flera andra uppdrag och verksamheter samt formellt har en ansvarig linjechef. En riskfunktion anses allmänt¹ gynnas av närhet till yttersta ledningen och ska vara självständig och kunna agera oberoende i sin verksamhet. Att omvandla RIE till en avdelning skulle ge riskfunktionen en tydligare oberoende ställning, medverka till ett tydligare mandat och ge en tydligare direkt kanal till direktionen. Det finns dessutom inga uppenbara nackdelar och risker med att omvandla enheten till en avdelning, se nedan.

Mot denna bakgrund ska det inrättas en riskavdelning som tar över den verksamhet som i dag bedrivs av riskenheten. Organisationsförändringen ska genomföras den 1 januari 2025. För att spegla denna organisationsförändring ska arbetsordningen ändras i enlighet med vad som framgår av bilaga till detta beslut.

Mandat, arbetsformer och kommunikation

Som utredningen visar är de regelverk som styr mandaten för IR och RIE rimliga utifrån gängse praxis på finansmarknaden och för myndigheter. De kan anses tillämpliga, ändamålsenliga och inte direkt överlappande i sak. Kunskap i banken om hur efterlevnad av mandaten utförs, och om andra och tredje linjens ansvar, kan dock förbättras.

Riskchefen och internrevisionschefen ges därför i uppdrag att rapportera om sina arbetsformer det vill säga hur funktionerna organiserar, strukturerar, kommunicerar och samordnar sitt arbete för att undvika överlapp av arbetsinsatser. Rapporteringen ska också redogöra för om det finns behov att förtydliga ansvar och uppdrag i arbetsordningen. Uppdraget ska rapporteras till Riksbankens ledningsgrupp (LG) senast under första tertialet 2025.

Budget

Stabschefens utredning visar att Riksbankens resurser för internrevision och riskarbete ligger i linje med andra jämförbara centralbanker och myndigheter. Resurserna har ökat i Sverige liksom i omvärlden främst på grund av ökade externa krav. Genom de satsningar inom riskområdet som gjorts har riskmognaden i organisationen ökat. Vidare är både extern och intern revision omfattande. Det finns därför utrymme att minska RIA:s och IR:s resursanvändning något på sikt.

¹ FFFS 2014:1 och KPMG 2018 utvärdering av RIE

Riskchefen och internrevisionschefen ska därför återkomma med förslag på möjliga budgetneddragningar inför verksamhetsplanering och budgetarbete för 2026.

Riskbedömning

HR och RIE har genomfört en ändamålsenlig riskbedömning och analys inför beslut. Förändringen bedöms inte vara en väsentlig verksamhetsförändring men riskenheten har valt att följa beredningsprocessen för väsentliga verksamhetsförändringar för att säkerställa att eventuella icke-finansiella risker utöver arbetsmiljörisker identifieras. Några stora nackdelar eller risker med att omvandla enheten till en avdelning har inte identifierats. MBL-förhandling har genomförts.

Beslutet har fattats av direktionen (riksbankschefen Erik Thedéen, förste vice riksbankschefen Anna Breman samt vice riksbankscheferna Per Jansson, Anna Seim och Aino Bunge) efter föredragning av stabschefen. I den slutliga handläggningen har senior rådgivare Eva Julin och tillförordnad chefsjurist Carolina Backert samt HR-chef Christina Jacobsson medverkat.