

REGEL FÖR KRIGSPLACERING

BESLUTSDATUM:	2022-03-09
BESLUT AV:	Direktionen
BEFATTNING:	Klicka här för att ange befattning.
ANSVARIG AVDELNING:	Verksamhetssupport
FÖRVALTNINGSANSVARIG:	Christina Jacobsson
DIARIENUMMER:	2022-00254
HANTERINGSKLASS:	[Hanteringsklass]

Regel för krigsplacering

Innehåll och syfte

Denna regel innehåller bestämmelser om Sveriges riksbanks krigsplaceringsprocess.

Målgrupp

Målgruppen för regeln är samtliga tillsvidareanställda vid myndigheten.

Innehållsförteckning

Regel för krigsplacering	1
Innehåll och syfte	1
Målgrupp	1
1 Inledning	3
1.1 Definitioner	3
2 Roller och ansvar	5
3 Krigsplacering	6
3.1 Information om krigsplacering ska lämnas vid rekrytering	6
3.2 Disponibilitetskontroll	6
3.3 Krigsplaceringsbesked	6
4 Efterlevnad	7
5 Ikraftträdande	8

1 Inledning

Sveriges riksbank (Riksbanken) är en del av Sveriges totalförsvär. I det arbetet ingår att etablera och bemanna en krigsorganisation. Krigsplacering är en fredstida planeringsåtgärd för att säkra Riksbankens personalförsörjning vid ett läge om höjd beredskap. Vid höjd beredskap ska Riksbanken, så långt det är möjligt, fortsätta sin verksamhet med hänsyn tagen till tillgång på personal och förhållanden i övrigt. Behov av personal kan skilja sig mellan fredstida verksamhet och verksamhet som ska bedrivas vid höjd beredskap. Vissa verksamheter kan behöva förstärkas medan andra kan ha ett reducerat bemanningsbehov. Delar av verksamheten måste därför kunna omorganiseras och krigsorganiseras vid beslut om höjd beredskap. Krigsplacerade ska då utföra det arbete som Riksbanken anvisar, det vill säga fortsätta arbetet inom eget eller utökat kompetensområde.

Direktionen har beslutat att all tillsvidareanställd personal vid Riksbanken ska vara krigsplacerad vid Riksbanken. Beslutet gäller all tillsvidareanställd personal som inte är ianspråktagen av annan myndighet med stöd av lagen (1994:1809) om totalförsvärsplikt.

1.1 Definitioner

Höjd beredskap är antingen skärpt beredskap eller högsta beredskap. Regeringen beslutar om höjd beredskap om Sverige är i krigsfara eller om det råder utomordentliga förhållanden på grund av krig utanför Sverige eller att Sverige varit i krig eller krigsfara. Högsta beredskap råder om Sverige är i krig.

Totalförsvär består av militärt försvar och civilt försvar. Totalförsvär är sådan verksamhet som behövs för att förbereda Sverige för krig. Under högsta beredskap är totalförsvär all samhällsverksamhet som då ska bedrivas.

Totalförsvärsplikt: Totalförsvärsplikt gäller för varje svensk medborgare från 16 år till och med 70 år. Den gäller också under motsvarande tid för personer som är bosatta i Sverige utan att vara svenska medborgare. Tjänstgöringen fullgörs som värnplikt, civilplikt eller allmän tjänsteplikt.

Allmän tjänsteplikt: Den som är totalförsvärspliktig kan kallas till att tjänstgöra med plikt vid höjd beredskap. Allmän tjänsteplikt fullgörs genom att den som är totalförsvärspliktig:

1. Kvarstår i sin anställning eller fullföljer ett uppdrag
2. Tjänstgör enligt avtal om frivillig tjänstgöring inom totalförsvaret eller
3. Utför arbete som anvisats av den myndighet som regeringen bestämmer

2 Roller och ansvar

HR-enheten ansvarar för krigsplaceringsprocessen vid Riksbanken. Krigsplacering ingår som en del av Riksbankens totalförsvarsplanering för att säkerställa rätt bemanning vid höjd beredskap.

Chefer ansvarar för att identifiera och beskriva de uppgifter som måste utföras i händelse av höjd beredskap så att rätt bemanning planeras.

Om regeringen fattat beslut om höjd beredskap och föreskrivit om allmän tjänsteplikt ska tillsvidareanställd personal, som är krigsplacerade vid Riksbanken, inställa sig på anvisad plats. Anvisad plats anges i ett skriftligt besked om krigsplacering som den anställda får kvittera att den mottagit.

3 Krigsplacering

Krigsplacering är en ensidig åtgärd från arbetsgivaren och görs med stöd av anställningsavtalet. Krigsplacering av personalen är en fredstida planeringsåtgärd för bemanning av verksamheten vid höjd beredskap. Skyldigheten att tjänstgöra vid höjd beredskap inträder först när regeringen föreskriver om allmän tjänsteplikt med stöd av lagen om totalförsvarsplikt (6 kap. 1 §).

Krigsplaceringen upphör normalt när anställda slutar sin anställning. Detta gäller däremot inte om regeringen har beslutat om höjd beredskap och föreskrivit om allmän tjänsteplikt

Information om allmän tjänsteplikt och krigsplacering är tillgänglig på webbplatserna för Myndigheten för samhällsskydd och beredskap och Totalförsvarets plikt- och prövningsverk, samt <https://banconatet/sv/anstalld-pa-riksbanken/krigsplacering/>

3.1 Information om krigsplacering ska lämnas vid rekrytering

Vid rekrytering till provanställning och tillsvidareanställning ska information om att krigsplacering vid Riksbanken kan komma att tillämpas lämnas redan under rekryteringsprocessen av rekryterande chef.

3.2 Disponibilitetskontroll

HR-enheten kontaktar Totalförsvarets plikt- och prövningsverk två gånger per år i syfte att ianspråka tillsvidareanställd personal för krigsplacering vid Riksbanken och kontrollera vilken personal som är ianspråktagen vid annan myndighet. Disponibilitetskontroll genomförs av Totalförsvarets plikt-och prövningsverk.

3.3 Krigsplaceringsbesked

Vid krigsplacering vid Riksbanken ska HR-enheten skicka information om krigsplacering, krigsplaceringsbesked och inställelseplats till den anställde per post. Den anställde ska returnera kvittens per post till Sveriges riksbank, HR-enheten.

4 Efterlevnad

HR-enheten ansvarar för:

- att definiera och uppdatera regeln
- att regeln implementeras i verksamheten
- uppföljning av att regeln efterlevs

5 Ikraftträdande

Denna regel träder i kraft den 9 mars 2022.

Versionshistorik

Senast granskad	Version	Kommentar till ändringar
datum.	version.	Klicka här för att ange text.
datum.	version.	Klicka här för att ange text.
datum.	version.	Klicka här för att ange text.